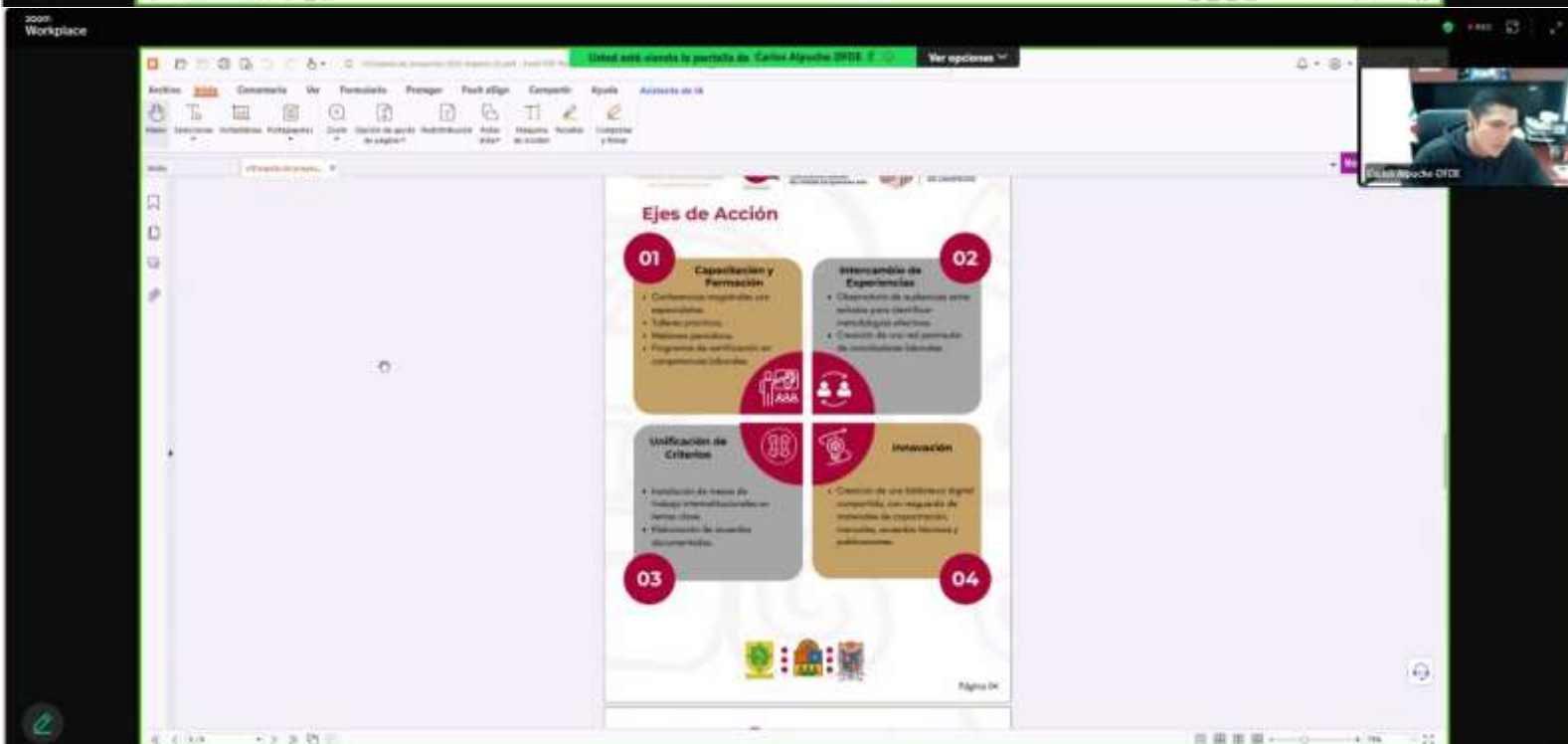
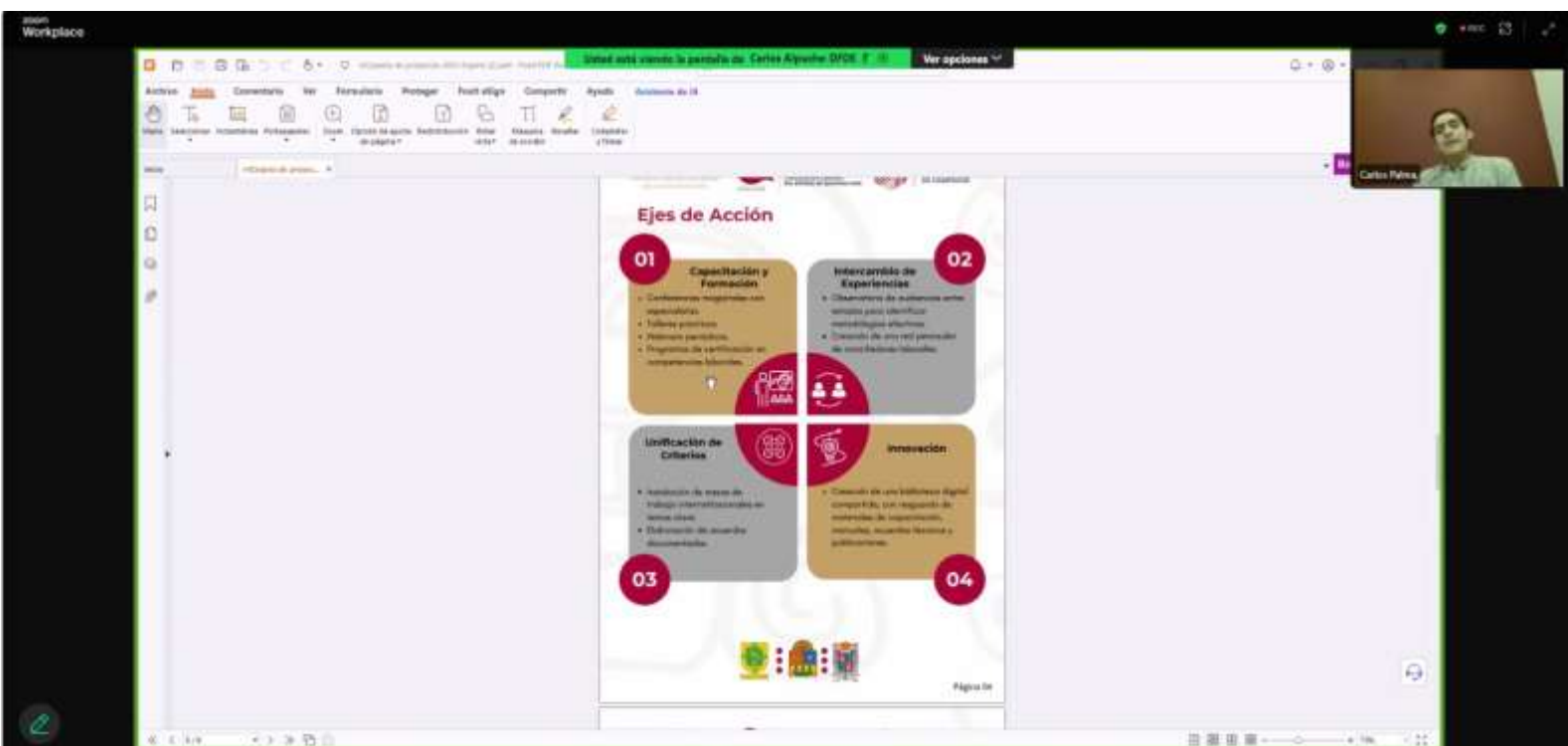


Nombre del Medio de Verificación:	REPORTE TRIMESTRAL DE ACCIONES REALIZADAS DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN EN MATERIA DE CONCILIACIÓN LABORAL
Clave y nombre de la Dependencia:	4340 -CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE QUNTANA ROO
Programa Presupuestario:	E019 - CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES
Resumen narrativo del nivel reportado:	ACCIONES DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA CONCILIACIÓN LABORAL PREJUDICIAL IMPLEMENTADAS
Indicador:	C02 - PORCENTAJE DE ACCIONES REALIZADAS DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN EN MATERIA DE CONCILIACIÓN
Método de Cálculo:	(TOTAL DE ACCIONES DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN CONCLUIDAS EXITOSAMENTE/ TOTAL DE ACCIONES DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN) X 100
Trimestre reportado:	CUARTO TRIMESTRE
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://qroo.gob.mx/cclqroo/programatico/
Unidad Responsable del Indicador:	1403 - DIRECCIÓN DE FORMACIÓN Y DESARROLLO EDUCATIVO
Datos de las Variables reportadas	
Numerador:	4
Denominador:	5
Descripción de los resultados:	EL 77% REPRESENTA EL CUMPLIMIENTO DE LA META PROGRAMADA CONSIDERANDO QUE SE LLEVARÓN A CABO CUATRO ACCIONES DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN EN MATERIA DE CONCILIACIÓN LABORAL CORRESPONDIENTE AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2025.
Tipo de Evidencia:	FOTOGRAFICA
Firma  LIC. CARLOS OMAR VÁZQUEZ ALPUCHE. DIRECTOR DE FORMACIÓN Y DESARROLLO EDUCATIVO DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.	

ACCIÓN #1

Nombre de la acción	"Primera reunión preparatoria del "Plan Peninsular de Profesionalización en Conciliación Laboral, en conjunto con Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche (CENCOLAB) y el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Yucatán (CECOLEY)."
Modalidad	virtual
Evidencia	Fotográfica



ACCIÓN #2

Nombre de la acción	"Segunda reunión preparatoria del "Plan Peninsular de Profesionalización en Conciliación Laboral, en conjunto con Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche (CENCOLAB) y el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Yucatán (CECOLEY)."
Modalidad	virtual
Evidencia	Fotográfica

Zoom Workplace

Unión esta viendo la pantalla de Carlos Vázquez Alpuéche 8 Ver opciones

Carlos palma - Yucatan

Carlos palma - Yucatan

Calendario Tentativo (2026)

PERIODICIDAD	ACCIONES
Primer trimestre (enero - marzo)	- Elaboración de un diagnóstico regional comparativo que permita identificar fortalezas, áreas de oportunidad y fuentes potenciales en cada estado. - Convenio de colaboración del programa interinstitucional, acompañado de la firma de un convenio posterior específico en materia de profesionalización (procesos administrativos).
Segundo trimestre (abril - junio)	- Desarrollo del primer ciclo de análisis especializado, enfocados en la capacitación técnica de constituciones, personal jurídico y técnicos. - Generación de un repositorio digital compartido, con materiales de consulta y guías prácticas de conciliación laboral prepagada.
Tercer trimestre (julio - septiembre)	- Organización del "Primer Congreso Peninsular de Conciliación Laboral" integrado por autoridades, representantes regionales, académicos, magistrados y representantes de los tres estados. - Creación de un banco de contenidos temáticos, producto de los diagnósticos técnicos y comparativos entre los participantes.
Cuarto trimestre (octubre - diciembre)	- Presentación de resultados preliminares, incluyendo avances en la homologación de procesos, mapas de capacitación avanzados y acuerdos técnicos. - Firma de acuerdos de vinculación de acciones para fortalecer la estrategia de colaboración regional en la conciliación laboral prepagada. - Elaboración de un informe regional con impacto político e institucional, derivando la cooperación intermedia.

Página 06

CECOLEY CCLQROO CENCOLAB

Zoom Workplace

Unión esta viendo la pantalla de Carlos Vázquez Alpuéche 8 Ver opciones

Carlos Vázquez Alpuéche

Ejes de Acción

01

Capacitación y Formación

- Conferencias regionales con especialistas.
- Talleres prácticos.
- Webinars periódicos.
- Programas de certificación en competencias laborales.
- Congresos peninsulares.

02

Vinculación Interinstitucional

- Creación de una red peninsular técnica.
- Instalación periódica de mesas de trabajo por puesto específico.
- Observatorio del proceso conciliatorio entre Estados para identificar metodologías efectivas.

03

Innovación

- Creación de una biblioteca digital compartida, con repositorio de autoridades de capacitación, manuales, acuerdos técnicos y publicaciones.

ACCIÓN #3

Nombre de la acción	"Tercera reunión preparatoria del "Plan Peninsular de Profesionalización en Conciliación Laboral, en conjunto con Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche (CENCOLAB) y el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Yucatán (CECOLEY)."
Modalidad	virtual
Evidencia	Fotográfica



ACCIÓN #4

Nombre de la acción	"Reunión de trabajo emitida por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER),
Modalidad	virtual
Evidencia	Fotográfica

Omar López Zurroa (Presentando y anotando)

---el SNC facilita mecanismos para que las organizaciones e instituciones públicas y privadas, cuenten con personas más competentes.

Nivel Operativo

Nivel Estratégico

Coordinación de Promoción y Desarrollo de Sectores Productivos y de Gobierno (CPyD) (NORMALIZACIÓN)

SECTOR PRODUCTIVO

Comités de Gestión por Competencia

Desarrollo de Estándares de Competencia (EC)

Grupo Técnico de Expertos: En el Sector En la Función laboral

METODOLOGÍA CONOCER

Desarrollo de Instrumentos de Evaluación (IEC)

Coordinación de Operación y Servicio a Usuarios (COSU) (Red CONOCER de Prestadores de Servicios) (CERTIFICACIÓN)

SECTOR PRIVADO, EDUCATIVO, SOCIAL, SALUD, PÚBLICO

Entidades de Certificación y Evaluación (Grupos de Dictamen)

Evaluadores Capacitadores

Evaluadores Independientes

Centros de Evaluación

Organismos Certificadores (Grupos de Dictamen)

Centros de Capacitación

Proveedores Independientes

12:37 p.m. | rwn-lygt-dtg

Karina Miriam Gómez León (Presentando)

conocer
Institución certificadora

FUNCIONES PRINCIPALES

Capacitar

Evaluación

Certificación

Cursos alineados a cada EC que se oferte:

- Modalidad de "Taller" para desarrollar **Habilidades, Destrezas y Conocimientos** de las personas.
- Los desarrolla personal experto de la ECE.
- Modalidad presencial/distancia/mixto, dependiendo de las características del EC
- Primer producto que puede ofertar la ECE, a clientes y usuarios.
- Pueden inscribirse en el Registro de Cursos [RENAC] del CONOCER para su promoción.

"Un curso es **INDEPENDIENTE** al Proceso de Evaluación"
"Los productos generados en curso **NO** deben formar parte de las evidencias de la Evaluación".

1:04 p.m. | rwn-lygt-dtg