

Nombre del Medio de Verificación:	Reporte trimestral de acciones realizadas por el Comité Institucional de Igualdad de Género
Clave y nombre de la Dependencia:	4340- Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo
Programa Presupuestario:	M001 Porcentaje de acciones realizadas por el Comité Institucional de Igualdad de Género
Resumen narrativo del nivel reportado:	Apoyo institucional a las Unidades Responsables para asegurar el cumplimiento de la Política transversal de género, otorgado
Indicador:	C01A06 - Porcentaje de acciones realizadas por el Comité Institucional de Igualdad de Género.
Método de Cálculo:	(Acciones en materia de igualdad de género realizadas/ Acciones en materia de igualdad de género programadas) x100
Trimestre reportado:	Segundo trimestre
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://qroo.gob.mx/cclqroo/programatico/
Unidad Responsable del Indicador:	1406- Dirección Administrativa y Financiera
Datos de las Variables reportadas	
Numerador:	6
Denominador:	6
Descripción de los resultados:	Durante el segundo trimestre del año, el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo fortaleció su compromiso con la igualdad de género y el bienestar del personal mediante la segunda sesión ordinaria del CIIG, Conferencia de "Derechos Humanos de las Mujeres", Instalación del Organnigrama, Conferencia "El derecho Humano a la Libertad de Expresión" Difusión de flyer con información del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI) y del Comité Institucional para la Igualdad de Género (CIIG). Estas actividades consolidaron una cultura institucional más incluyente, sensible y participativa.
Tipo de Evidencia:	Reporte trimestral de acciones realizadas por el Comité Institucional de Igualdad de Género
 Firma Lic. Alethia Alejandra Irigoyen Prado Directora Admnistrativa y Financiera	



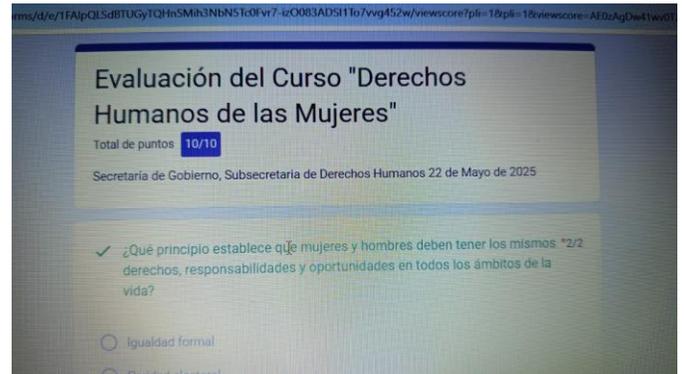
2DO TRIMESTRE 2025
“COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDA DE GÉNERO DEL CCLQROO”
REPORTE DE ACTIVIDADES

# de Actividad	01
Título Actividad:	Segunda Sesión Ordinaria del Comité Institucional para la Igualdad de Género (CIIG) del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo.
Fecha:	12 de mayo del 2025
Objetivo:	Se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del Comité Institucional para la Igualdad de Género (CIIG) del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo. La presente sesión tuvo como objetivo presentar las evidencias correspondientes a las actividades realizadas durante el mes de marzo, en conmemoración del Día Internacional de la Mujer, en coordinación con la Secretaría de las Mujeres Estado de Quintana Roo
Lugar:	Sala de juntas de la Delegación CCLQROO-OPB
Evidencias:	Fotografía Oficial y Acta de la sesión





# de Actividad	02
Título Actividad:	Conferencia "Derechos Humanos de las Mujeres"
Fecha:	22 de mayo del 2025
Objetivo:	Participar en la conferencia "Los derechos humanos de las mujeres" con el fin de fortalecer el conocimiento, la conciencia crítica y el compromiso institucional respecto a la defensa, promoción y garantía de los derechos humanos de las mujeres, desde un enfoque de igualdad sustantiva y perspectiva de género. Esta participación busca contribuir a la construcción de entornos laborales y sociales más justos, libres de violencia y discriminación, que reconozcan la dignidad, autonomía y participación plena de las mujeres en todos los ámbitos de la vida pública y privada.
Lugar:	Conferencia Virtual plataforma "Zoom"
Evidencias:	Fotografía



Evaluación del Curso "Derechos Humanos de las Mujeres"

Total de puntos **10/10**

Secretaría de Gobierno, Subsecretaría de Derechos Humanos 22 de Mayo de 2025



# de Actividad	03
Título Actividad:	Instalación del Organigrama del Comité Institucional para la Igualdad de Género (CIIG) del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo.
Fecha:	16 de junio del 2025
Objetivo:	Es dar a conocer de manera clara y concisa a los integrantes que conforman dicho Comité, así como los objetivos que persiguen en la promoción de la igualdad de género y el fomento de un ambiente laboral equitativo e inclusivo dentro de la institución. Esto permitirá fortalecer la transparencia y la visibilidad de las acciones implementadas en cada delegación.
Lugar:	Delegación CCLQROO-OPB
Evidencias:	Fotografía





# de Actividad	04
Título Actividad:	Conferencia “El Derecho Humano a la Libertad de Expresión“
Fecha:	19 de junio del 2025
Objetivo:	Promover la reflexión crítica y la sensibilización sobre el derecho humano a la libertad de expresión, analizando su fundamento jurídico, su importancia en el fortalecimiento de la democracia y su papel en la construcción de una sociedad plural, participativa y respetuosa de los derechos humanos. La conferencia tiene como propósito fomentar el reconocimiento de este derecho como elemento esencial para el desarrollo de una ciudadanía informada, activa y consciente de sus libertades y responsabilidades.
Lugar:	Conferencia Virtual plataforma “Zoom”
Evidencias:	Fotografía

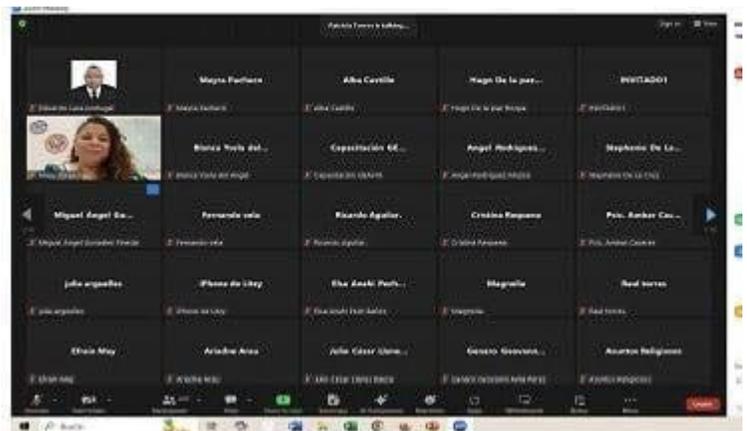
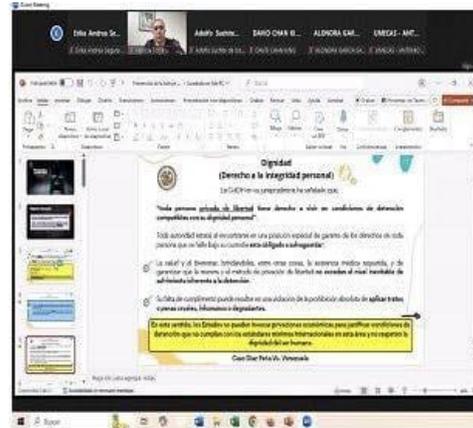
Logos: CNDH, Quintana Roo, SEGOB SECRETARÍA DE GOBIERNO

CONFERENCIA

EL DERECHO HUMANO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN

Impartido por:
Mtro. José Carlos Bustamante
Especialista de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos

19
de junio
10:00 a 12:00 hrs





# de Actividad	05
Título Actividad:	Periódico Mural “MES DE ABRIL-MAYO-JUNIO”
Fecha:	Los 1eros días del mes abril, mayo y junio del 2025
Objetivo:	<p>Como parte de las acciones permanentes del Comité Institucional para la Igualdad de Género, se desarrollaron los periódicos murales correspondientes a los meses de abril, mayo y junio, con la finalidad de visibilizar y reflexionar sobre festividades tradicionales como el Día de la Niña y el Niño, el Día de las Madres y el Día de los Padres, desde un enfoque incluyente, equitativo y con perspectiva de género.</p> <p>El objetivo principal de estos materiales informativos es promover una cultura institucional que reconozca y valore la diversidad de roles, identidades y experiencias en el ámbito familiar y social, evitando estereotipos de género que históricamente han limitado el pleno ejercicio de los derechos humanos.</p>
Lugar:	Delegación OPB,SOLIDARIDAD y BENITO JUÁREZ.
Evidencias:	Fotografía





# de Actividad	06
Título Actividad:	Difusión de flyer con información del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI) y del Comité Institucional para la Igualdad de Género (CIIG).
Fecha:	30 de junio del 2025
Objetivo:	Diseñar y difundir un material informativo accesible y visualmente atractivo que dé a conocer al personal del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo los elementos fundamentales del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI) y del Comité Institucional para la Igualdad de Género (CIIG), tales como su misión, visión, funciones, objetivos estratégicos y líneas de acción. El propósito de este flyer es fomentar una cultura organizacional basada en los principios de igualdad sustantiva, no discriminación, equidad entre mujeres y hombres, así como el respeto a los derechos humanos, fortaleciendo con ello el compromiso institucional con la transversalización de la perspectiva de género y la consolidación de entornos laborales inclusivos, corresponsables y libres de violencia.
Lugar:	Conferencia Virtual plataforma “Zoom”
Evidencias:	Fotografía

¿CONOCES QUE FUNCIONES TIENE EL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO (CIIG)?

- Promover políticas institucionales para favorecer la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, generando ambientes libres de violencia y discriminación
- Desarrollar acciones tendientes a buscar la erradicación de cualquier tipo de discriminación y la promoción de la igualdad laboral
- Proporcionar programas y estrategias de sensibilización en materia de perspectiva de género y paridad de género
- Impulsar la perspectiva de género en los programas y acciones institucionales.
- Procurar y promover el uso de lenguaje incluyente y no sexista.
- Propiciar ambientes de trabajo libres de violencia de género

Misión: Impulsar al CCLQROO, mediante la planeación y ejecución de las políticas y programas sectoriales gubernamentales, con pleno respeto a los derechos humanos de las mujeres y los hombres que laboran en la dependencia

Visión: ser una dependencia a la vanguardia en la aplicación de la perspectiva de género y el respeto a los derechos humanos de las mujeres y los hombres que laboran en la entidad, con un clima laboral favorable que promueva el desarrollo profesional y el impacto eficaz en los procesos de conciliación laboral.

Objetivo: Incrementar la sensibilización en perspectiva de género y la cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres y los hombres que laboran en la Entidad, a través del fortalecimiento de las acciones de capacitación y el fomento de un clima laboral que privilegia la corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional.

CCLQROO
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

