



# **Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo.**



**CCLQROO**  
CENTRO DE  
CONCILIACIÓN LABORAL  
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

No.	Objetivos	Meta	Estatus	Fecha	Actividades específicas y/o seguimiento	Mecanismo de verificación	Responsable
1	Enriquecer y validar la propuesta del Código de Conducta, para ser presentada al Titular de la Institución, para su aprobación.	Presentar la propuesta, para su aprobación y publicación.	En proceso	Febrero a Diciembre 2025.	Se solicitó a la SABGOB, nos sea designada una persona servidora pública, que fungiría como Auditor Especial, de acuerdo con lo dispuesto en la "Guía para la Elaboración del Código de Conducta para las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo".	Oficio No. CCLQROO/DDG/DFDE/063/III/2025.	<b>LIC. CARLOS OMAR VÁZQUEZ ALPUCHE.</b> Director de Formación y Desarrollo Educativo del CCLQROO y Presidente del COEPCI.
2	Fortalecer y validar la propuesta del Programa de Ética, considerando los señalamientos por desviaciones recibidas, para ser puesto a consideración del Titular de la Institución, para su aprobación.	Presentar la propuesta del PROEI, para su aprobación.	Concluido	Febrero 2025.	Se realizó la presentación del Programa de Ética e Integridad, por parte de la Coordinadora de Control Interno, para su validación.	Acta de la Segunda Sesión Extraordinaria 2025 del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés.	<b>LIC. CARLOS OMAR VÁZQUEZ ALPUCHE.</b> Director de Formación y Desarrollo Educativo del CCLQROO y Presidente del COEPCI.
3	Supervisar la operación del Programa de Ética, y emitir las acciones necesarias para garantizar su cumplimiento.	Garantizar el cumplimiento del Programa de Ética e Integridad de la Institución.	En proceso	Febrero 2025 a Diciembre 2025.	Presencia en las Sesiones del COCODI y compartir la información con los Miembros Públicos Propietarios para la vigilancia del cumplimiento al Programa de Ética e Integridad.  A la presente fecha, no se cuenta con actualización, ya que el Comité en cuestión, sesionará próximamente.	Programa de Ética e Integridad.	<b>LIC. CARLOS OMAR VÁZQUEZ ALPUCHE.</b> Director de Formación y Desarrollo Educativo del CCLQROO y Presidente del COEPCI.  Miembros Públicos Propietarios del COEPCI.
4	Proponer controles y actividades de control para administrar adecuadamente los riesgos por actos de	Contar con controles eficaces que promuevan la disminución de riesgos por actos de corrupción en la Institución.	En proceso	Febrero 2025 a Diciembre 2025.	De acuerdo a la calendarización previamente aprobada, el pasado 26 de febrero, se realizó la primera revisión de Buzones físicos, en todas las Delegaciones.	Fotografías y correo electrónico.	<b>LCDA. ALMA NAIVY RIVERA MANZANILLA.</b> Secretaria Ejecutiva de la Dirección General del CCLQROO.



	corrupción en la Institución.				Del mismo modo, de acuerdo con la calendarización vigente, el pasado 26 de marzo, se realizó la segunda revisión de buzones físicos, en todas las Delegaciones.		<b>LCDA. MARIANA PAOLA ESTRADA GARCÍA.</b> Delegada del CCLQROO en Solidaridad.
5	Establecer, difundir y operar líneas de atención a los señalamientos por incumplimientos a los Códigos de Ética, de Conducta y lineamientos específicos o protocolos en materia de ética e integridad.	Que las personas servidoras públicas de la Institución tengan conocimiento de medios por los cuales se podrán presentar las delaciones derivadas de incumplimientos a los Códigos de Ética, de Conducta y lineamientos específicos o protocolos en materia de ética e integridad.	Concluido	Febrero 2025 a Diciembre 2025.	Presentación por parte de la Dirección de Formación y Desarrollo Educativo, de la relación de capacitaciones que se brindarán como parte de su Programa Anual de Capacitación en materia de Ética.	Relación de capacitaciones en materia de Ética.	<b>LIC. CARLOS OMAR VÁZQUEZ ALPUCHE.</b> Director de Formación y Desarrollo Educativo del CCLQROO y Presidente del COEPCI
			En proceso		Promover la capacitación y sensibilización en materia de los principios, valores y reglas de integridad del Código de Ética y del Código de Conducta.	Primer y Segundo Boletín Informativo.	<b>LCDA. ALMA NAIVY RIVERA MANZANILLA.</b> Secretaria Ejecutiva del Despacho de la Dirección General del CCLQROO.
6	Recibir y dar tratamiento a los señalamientos por incumplimiento a los Códigos de Ética, de Conducta y lineamientos específicos o protocolos en materia de ética e integridad, acorde al procedimiento que determine la Secretaría.	Cumplir con lo dispuesto en los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo, con respecto de las Delaciones que pudieran presentarse.	En proceso	Marzo 2025 a Julio 2025.	En apego a los Lineamientos correspondientes, se notificó al área correspondiente la conclusión del proceso de investigación que se realizó con respecto de la DELACIÓN/COEPCI/0001/2024.  Presentación y seguimiento oportuno a la posible delación con número de expediente CCLQROO/COEPCI/DELACIÓN/001/2025.	Actas de Sesiones, mediante las cuales se brindó el seguimiento oportuno.  Evidencia documental que sustente el cumplimiento.	<b>LIC. CARLOS OMAR VÁZQUEZ ALPUCHE.</b> Encargado de la directora de Formación y Desarrollo Educativo del CCLQROO y Presidente del COEPCI  Miembros Públicos Propietarios del COEPCI.

