

	ACTA DE SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL CIIG Y SIHAS		FORMATO
			CÓDIGO CCLQROO-PQCI-20
	NÚMERO DE REVISIÓN 1	FECHA DE REVISIÓN NOVIEMBRE 2023	Página 1 de 5

**ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO (CIIG) Y SUBCOMITÉ INTERNO CONTRA EL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL (SIHAS) DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.
VIERNES 20 DE OCTUBRE 2023.**

En la Ciudad de Chetumal, capital del Estado de Quintana Roo, siendo las 11:12 horas del día viernes veinte de octubre del año dos mil veintitrés, se presentó la Segunda Sesión Ordinaria del Comité Institucional para la Igualdad de Género (CIIG) y Subcomité Interno contra el Hostigamiento y Acoso Sexual del Centro de Conciliación Laboral del Estado Quintana Roo, en el espacio que ocupa su sala de juntas, con el objetivo de dar a conocer a los integrantes del comité y subcomité aquellas propuestas y su proceso de actividades realizadas para el cumplimiento de los 3 factores como el Clima Laboral, Corresponsabilidad, Hostigamiento, Acoso y Aprovechamiento Sexual de conformidad al siguiente orden del día:

- I. Bienvenida.
- II. Pase de lista de asistencia de los miembros del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Interno contra el Hostigamiento y Acoso Sexual.
- III. Verificación y declaración de la existencia de quórum e instalación legal de la Segunda Sesión Ordinaria 2023.
- IV. Lectura y aprobación del orden del día de la sesión.
- V. Moderadora (Introducción).
- VI. Presentación del proceso de actividades que se realizan en los 3 factores Clima Laboral, Corresponsabilidad, Hostigamiento, Acoso y Aprovechamiento Sexual.
- VII. Asuntos generales o propuestas.
- VIII. Toma de fotografía oficial, del Comité Institucional para la Igualdad del Género, Subcomité Interno contra el Hostigamiento y Acoso Sexual, y la Directora General, la Mtra. Guillermina Corona Trujillo.
- IX. Lectura de Acuerdos
- X. Clausura de la Segunda Sesión Ordinaria 2023.

PUNTO NÚMERO UNO. BIENVENIDA. Acto seguido, en uso de la voz la Lcda. María Fernanda Rauda Ozuna, Integrante del Comité, procedió a dar la Bienvenida a todos los Integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género, Subcomité Interno contra el Hostigamiento y Acoso Sexual, y la Mtra.

	ACTA DE SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL CIIG Y SIHAS		FORMATO CÓDIGO CCLQROO-PQCI-20
	NÚMERO DE REVISIÓN 1	FECHA DE REVISIÓN NOVIEMBRE 2023	Página 2 de 5

Guillermina Corona Trujillo, Directora General del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo.

PUNTO NÚMERO DOS. PASE DE LISTA DE ASISTENCIA DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y SUBCOMITÉ INTERNO CONTRA EL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL. A continuación, se tomo pase de lista a los miembros del Comité Institucional para la Igualdad de Género (CIIG) quienes asistieron 7 de 9 y el Subcomité Interno contra Hostigamiento y Acoso Sexual quienes asistieron todos en la segunda sesión ordinaria.

PUNTO NÚMERO TRES. VERIFICACIÓN Y DECLARACIÓN DE LA EXISTENCIA DE QUÓRUM E INSTALACIÓN LEGAL DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA. Después de haberse efectuado la bienvenida y pase de lista de asistencia, se da por hecho a los miembros del Comité (CIIG) y Subcomité (SIHAS) asistieron a la Segunda Sesión Ordinaria y se declara formalmente instalada con fecha 20 de octubre del presente año.

PUNTO NÚMERO CUATRO. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.

En cumplimiento al número cuatro, se mencionan los puntos a considerar en el Orden del Día con apoyo de las diapositivas, acto seguido se procedió a solicitar a los Integrantes del Comité (CIIG) y Subcomité (SIHAS) levantar la mano derecha en aprobar el orden del día.

PUNTO NÚMERO CINCO. MODERADORA (INTRODUCCIÓN). A continuación, se realizó la introducción mencionando el objetivo del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI). Asimismo, este Programa se diseñó en concordancia con el marco legal estatal y las leyes vigentes nacionales e internacionales de protección a los derechos humanos de las mujeres. El PQCI se evalúa a través de los siguientes 9 factores: Política y deberes institucionales, Clima Laboral, Comunicación Incluyente, Selección de Personal, Igualdad de Salarios y prestaciones, Promoción vertical y horizontal, Capacitación y Formación profesional, Corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional y Hostigamiento y acoso sexual laboral.

El objetivo de nuestra Segunda Sesión Ordinaria del Comité Institucional de Igualdad de Género y Subcomité Interno contra el Hostigamiento y Acoso Sexual, es tener conocimiento del funcionamiento y cumplimiento de aquellas actividades que se han realizado en el ejercicio 2023 ante el Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI).

	ACTA DE SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL CIIG Y SIHAS		FORMATO CÓDIGO CCLQROO-PQCI-20
	NÚMERO DE REVISIÓN 1	FECHA DE REVISIÓN NOVIEMBRE 2023	Página 3 de 5

PUNTO NUMERO SEIS. PRESENTACIÓN DEL PROCESO DE ACTIVIDADES QUE SE REALIZAN EN LOS 3 FACTORES CLIMA LABORAL, CORRESPONSABILIDAD, HOSTIGAMIENTO, ACOSO Y APROVECHAMIENTO SEXUAL.

Continuando con el punto número seis, se dio el uso de la voz a la integrante María Fernanda Raúda Ozuna del Comité Institucional de Igualdad de Género para presentar aquellas actividades y evidencias que se han realizado durante el ejercicio 2023 por medio de un cronograma y plataforma digital ante el Programa Quintanarroense de Cultura Institucional.

PUNTO NUMERO SIETE. ASUNTOS GENERALES O PROPUESTAS. Se le dio el uso de la voz a los integrantes del Comité Institucional de Género y del Subcomité Interno contra el Hostigamiento y Acoso Sexual para la Igualdad de Género para comentar algún asunto general. Derivado a lo anterior se tomando en cuenta lo siguientes puntos:

- Propuesta 1: Obtener moños conmemorativos para el CCLQROO.
- Propuesta 2: Playera color naranja para el uso de los días 25 de cada mes, es un color que representa el futuro brillante y optimista libre de violencia contra las mujeres y niñas.
- Actividades: Concurso de altares y participación a la Tercera Caminata Nacional "Dale al Ataque Cerebro Vascular" con el propósito de concientizar a la población acerca de los datos de alarma, los signos y síntomas de un evento vascular cerebral a fin de fortalecer detección oportuna.

PUNTO NÚMERO OCHO. TOMA DE FOTOGRAFÍA OFICIAL DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO, SUBCOMITÉ INTERNO CONTRA EL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y LA DIRECTORA GENERAL, LA MTRA. GUILLERMINA CORONA TRUJILLO.

Se realizó la fotografía oficial con los Integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género, Subcomité Interno contra el Hostigamiento y Acoso Sexual, y la Mtra. Guillermina Corona Trujillo, Directora General del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo.

PUNTO NÚMERO NUEVE. LECTURA DE ACUERDOS. Continuando con el siguiente punto mencionamos la lectura de acuerdos.

	ACTA DE SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL CIIG Y SIHAS		FORMATO
			CÓDIGO CCLQROO-PQCI-20
	NÚMERO DE REVISIÓN 1	FECHA DE REVISIÓN NOVIEMBRE 2023	Página 4 de 5

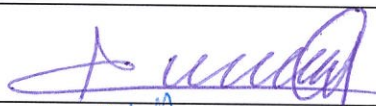
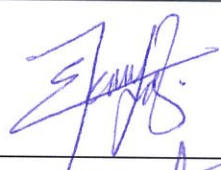
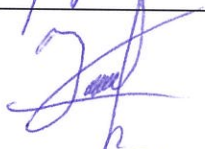
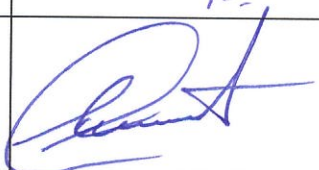
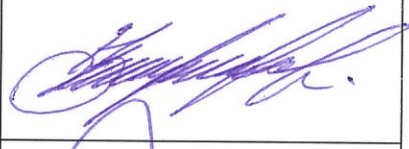
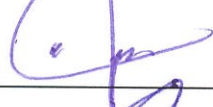
- **Acuerdo SO2.CIIG-SIHAS/001/2023**, se aprobó el orden del día de la segunda sesión ordinaria del comité CIIG y subcomité SIHAS.
- **Acuerdo SO2.CIIG-SIHAS/002/2023**, por parte de la Mtra. Guillermina Corona Trujillo, Directora General del CCLQROO a partir del 2024 se contemplará todas las actividades que sean por parte del Comité CIIG y subcomité SIHAS para las 3 delegaciones de Othón P. Blanco, Solidaridad y Benito Juárez. Con el objetivo de implementar el clima laboral y la participación de todos.

PUNTO NÚMERO DIEZ. CLAUSURA DE LA SESIÓN. Como último punto del orden día se agradece la presencia, participación y aportación de cada integrante; y se declara formalmente clausurada la Segunda Sesión Ordinaria, siendo las 12 horas con 5 minutos del día viernes veinte de octubre del año dos mil veintitrés.




	ACTA DE SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL CIIG Y SIHAS		FORMATO CÓDIGO CCLQROO-PQCI-20
	NÚMERO DE REVISIÓN 1	FECHA DE REVISIÓN NOVIEMBRE 2023	Página 5 de 5

HOJA DE FIRMAS

INTEGRANTES	FIRMAS
Lcda. Alethia Alejandra Irigoyen Prado. Coordinadora e Integrante del CIIG y del SIHAS -Directora Administrativa y Financiera del CCLQROO	
Lcda. María Fernanda Rauda Ozuna. Integrante del CIIG -Analista Profesional del Depto. de Recursos Humanos del CCLQROO	
Lcda. María Alejandra Marín Balandra. Integrante del CIIG -Conciliadora del CCLQROO.	
Mtra. Karen Lizzeth Estrella Lanz. Integrante del CIIG -Analista Profesional de la Dirección Jurídica y Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del CCLQROO.	
Lcdo. Víctor Alpuche Rodríguez. Integrante del CIIG -Analista Profesional de la Dirección Jurídica y Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del CCLQROO	
Lcdo. Enrique Abel Duarte Sosa. Integrante del CIIG -Notificador del CCLQROO	
Lcda. Karen Paulina Buenfil Partida. Integrante del SIHAS -Directora de la Dirección Jurídica y Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del CCLQROO	
C. Elda Josefina Vázquez Calderón. Integrante del SIHAS -Jefa del Depto. de Recursos Humanos	
Ing. Karina Esther Borges Cool. Integrante del SIHAS -Auditora designada por la subsecretaria de Auditoria y Control Interno	

Se anexo lista de asistencia de las personas que intervinieron en la misma, para los efectos legales procedentes.