

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	E019 - Conciliación de Conflictos Laborales
RESUMEN NARRATIVO	F.P.C02.A02 - Capacitación en materia de código de ética, conducta y el sistema anticorrupción
INDICADOR	A02 - Porcentaje de personal capacitado en materia de sistema anticorrupción
MÉTODOS DE CÁLCULO	(Servidores públicos que concluyeron la capacitación exitosamente/ total de plazas activas del Centro de Conciliación) x 100
TRIMESTRE	Segundo Trimestre 2024
UNIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR	Dirección de Comunicación Social
DOCUMENTO EVIDENCIA	Informe de indicadores reportados

CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DEL PERSONAL QUE INTEGRA ESTE CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL	# DE PERSONAS CAPACITADAS
Curso "Código de Ética, Conducta y el Sistema Anticorrupción"	93

INFORME DE ACTIVIDADES DE LA DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL



LIC. SORAYA HUÍTRÓN BAUTISTA
DIRECTORA DE COMUNICACIÓN SOCIAL DEL CENTRO
DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO