

ACTA DE CIERRE DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL DE LA CONVOCATORIA No. 002/CCLQROO/2021

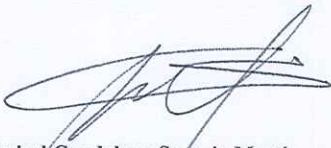
Siendo las 20:30 horas del día 29 de septiembre del 2021 en el Estado de Quintana Roo, el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo, da por concluido el proceso de selección para ocupar el puesto de **CONCILIADOR (A) LABORAL** ubicado en el municipio de **Solidaridad**, del cual, las personas ganadoras han sido aquellas que obtuvieron las 6 mejores calificaciones promedio más altas en todo el proceso de selección, como se muestra a continuación:

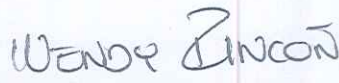
Convocatoria:		002/CCLQROO/2021				Estatus:		ACTIVO			
Dependencia:		CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO				Inicio:		20 DE SEPTIEMBRE DE 2021			
Puesto:		CONCILIADOR (A) LABORAL				Puntaje Mínimo de Calificación (en la evaluación de habilidades y conocimientos técnicos):				PASARÁN A LA SIGUIENTE ETAPA HASTA UN MÁXIMO DE 10 POSTULANTES	
No.	No. de Folio	Etapa I		Etapa II				Etapa III		Etapa IV	
		Revisión curricular	Evaluación de Habilidades y Conocimientos Técnicos (30%)		Valoración Psicométrica y por Competencias (15%)		Valoración de Honestidad y Ética Pública (10%)		Entrevista (45%)		Selección y publicación del ganador sumatoria
			Calificación	%	Afinidad	%	Afinidad	%	Calificación	%	
1	2179	ACEPTADO	80.00	24.00	85.00	12.75	90.00	9.00	82.00	36.90	82.65
2	2084	ACEPTADO	84.40	25.32	95.00	14.25	66.00	6.60	81.00	36.45	82.62
3	2106	ACEPTADO	84.47	25.34	95.00	14.25	78.00	7.80	78.00	35.10	82.49
4	2077	ACEPTADO	80.13	24.04	90.00	13.50	62.00	6.20	86.00	38.70	82.44
5	534	ACEPTADO	80.00	24.00	65.00	9.75	46.00	4.60	81.00	36.45	74.80
6	2117	ACEPTADO	86.60	25.98	65.00	9.75	0.00	0.00	68.00	30.60	66.33
7	2135	ACEPTADO	75.33	22.60	95.00	14.25	56.00	5.60	47.00	21.15	63.60
8	2171	ACEPTADO	88.93	26.68	80.00	12.00	72.00	7.20	37.00	16.65	62.53
9	414	ACEPTADO	86.73	26.02	90.00	13.50	68.00	6.80	GANADOR (A) 001/CCLQROO/2021		
10	2080	ACEPTADO	97.80	29.34	90.00	13.50	91.00	9.10	DESCARTADO (A)		

La persona postulante descartada acreditó contar con la experiencia necesaria para desempeñarse en el puesto de Conciliador (a) Laboral perteneciente a la Convocatoria 002/CCLQROO/2021, sin embargo no cumple con lo establecido en la Ley Orgánica del Estado de Quintana Roo en el artículo 20, fracción II. Ser nativo o nativa de la entidad o tener residencia efectiva no menos de cinco años en el Estado, *artículo 21 (...) Para desempeñar los cargos de Subsecretario, Director General, Director de Área, Subdirector, así como niveles intermedios entre éstos, dentro de la Administración Pública Central, y sus equivalentes en la Administración Pública Paraestatal, independientemente del nombre del puesto que se les atribuya, se deberán satisfacer los mismos requisitos previstos en el artículo anterior para el caso de los titulares de las dependencias del Ejecutivo.*

Existiendo concordancia en la información presentada en esta acta de cierre, se procede a la firma del acta en señal de conformidad.


Paola Mariana Estrada García
Directora General del Centro de Conciliación Laboral del
Estado de Quintana Roo


Marisol Guadalupe Segovia Martín
Directora Jurídica de la Secretaría del Trabajo y Previsión
Social


Wendy Fabiola Rincón Rodríguez
Observadora en representación de la Dirección
General de Servicio Profesional de Carrera de la
SEFIPLAN

Fecha de aplicación: 29/sep/2021

Folio de participante: 02179.

Puesto: Conciliador (a) Laboral Municipio: Benito Juárez () Solidaridad () Othón P. Blanco ()

Convocatoria (s) en la que participa: 001/CCLQROO/2021 () 002/CCLQROO/2021 () 003/CCLQROO/2021 ()

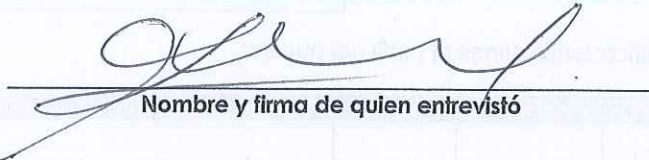
ACTA DE PUNTOS ASIGNADOS

Considerando las respuestas brindadas por parte de la persona participante, marque con una los puntos asignados por su experiencia laboral;

Áreas	Puntos	Máx.	Min.	Puntuación asignada a la persona participante
Conocimientos de Técnicas de Conciliación	100	10	2	10
Conceptos y Características Generales del Derecho Laboral		10	2	8
Conceptos y Principios Generales de Derecho Laboral		10	2	8
Derecho Laboral		10	2	8
Derecho Natural		10	2	10
Litigio Laboral		10	2	4
Derechos Humanos		10	2	6
Procedimiento y Juicio Laboral		10	2	6
Capacitaciones, diplomados, certificaciones recientes		10	0	10
Habilidad para comunicarse		2	0	2
Habilidad de escucha activa		2	0	2
Seguridad durante su discurso		2	0	2
Manejo de tecnología (equipo de cómputo, escáner, fotocopidora, plataformas digitales tales como zoom, Telmex, meet)		2	0	2
Disponibilidad		2	0	2
Total	100	14		82

Comentarios generales recabados durante la entrevista, que justifiquen la calificación asignada:

Demostro conocimientos adecuados en la materia de Resolución de controversias, con amplia disposición a profesionalizarse como conciliadora, comunicación asertiva y habilidades sociales bastante aceptables. Refino valores de honestidad y confianza, conocimientos aceptables y adecuados en la materia laboral


Nombre y firma de quien entrevistó

Quien firma el presente apartado, asume la responsabilidad total de la puntuación y comentarios asignados durante la presente entrevista de selección, respetando en todo momento el cumplimiento del perfil establecido, por encima de factores subjetivos o estereotipos de género.

Fecha de aplicación: 29/sep/2021 Folio de participante: 02084
Puesto: Conciliador (a) Laboral Municipio: Benito Juárez () Solidaridad (✓) Othón P. Blanco ()
Convocatoria (s) en la que participa: 001/CCLQROO/2021 (✓) 002/CCLQROO/2021 () 003/CCLQROO/2021 ()

ACTA DE PUNTOS ASIGNADOS

Considerando las respuestas brindadas por parte de la persona participante, marque con una los puntos asignados por su experiencia laboral;

Áreas	Puntos	Máx.	Min.	Puntuación asignada a la persona participante
Conocimientos de Técnicas de Conciliación	100	10	2	9
Conceptos y Características Generales del Derecho Laboral		10	2	9
Conceptos y Principios Generales de Derecho Laboral		10	2	9
Derecho Laboral		10	2	10
Derecho Natural		10	2	10
Litigio Laboral		10	2	10
Derechos Humanos		10	2	10
Procedimiento y Juicio Laboral		10	2	10
Capacitaciones, diplomados, certificaciones recientes		10	0	5
Habilidad para comunicarse		2	0	2
Habilidad de escucha activa		2	0	2
Seguridad durante su discurso		2	0	2
Manejo de tecnología (equipo de cómputo, escáner, fotocopidora, plataformas digitales tales como zoom, Telmex, meet)		2	0	2
Disponibilidad		2	0	2
Total	100	14		81

Comentarios generales recabados durante la entrevista, que justifiquen la calificación asignada:

Mastro amplia experiencia y dominio en el campo del derecho laboral. Estuvo concentrado y mantuvo una escucha activa favorable, refirió no contar con capacitación en materia de resolución de conflictos sin embargo respondió en un nivel intermedio en cuanto a conocimientos en esa materia, tiene un perfil con habilidades de comunicación asertiva y empatía aceptables.

Nombre y firma de quien entrevistó

Quien firma el presente apartado, asume la responsabilidad total de la puntuación y comentarios asignados durante la presente entrevista de selección, respetando en todo momento el cumplimiento del perfil establecido, por encima de factores subjetivos o estereotipos de género.



QUINTANA ROO
GOBIERNO DEL ESTADO
2016-2022



SEFIPLAN CCLQROO
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

Fecha de aplicación: 29/sep/2021 Folio de participante: 2106

Puesto: Conciliador (a) Laboral Municipio: Benito Juárez () Solidaridad (X) Othón P. Blanco ()

Convocatoria (s) en la que participa: 001/CCLQROO/2021 () 002/CCLQROO/2021 (X) 003/CCLQROO/2021 ()

ACTA DE PUNTOS ASIGNADOS

Considerando las respuestas brindadas por parte de la persona participante, marque con una los puntos asignados por su experiencia laboral;

Áreas	Puntos	Máx.	Min.	Puntuación asignada a la persona participante
Conocimientos de Técnicas de Conciliación	100	10	2	6
Conceptos y Características Generales del Derecho Laboral		10	2	8
Conceptos y Principios Generales de Derecho Laboral		10	2	8
Derecho Laboral		10	2	10
Derecho Natural		10	2	10
Litigio Laboral		10	2	10
Derechos Humanos		10	2	6
Procedimiento y Juicio Laboral		10	2	10
Capacitaciones, diplomados, certificaciones recientes		10	0	6
Habilidad para comunicarse		2	0	2
Habilidad de escucha activa		2	0	2
Seguridad durante su discurso		2	0	2
Manejo de tecnología (equipo de cómputo, escáner, fotocopidora, plataformas digitales tales como zoom, Telmex, meet)		2	0	2
Disponibilidad		2	0	2
Total	100	100	14	78

Comentarios generales recabados durante la entrevista, que justifiquen la calificación asignada:

Mostro, experiencia en materia laboral muy favorable, se mostro seguro y con habilidades intermedias en materia de resolución de conflictos. Fue empático y seguro al responder, con un tono de voz adecuado y considerado para el perfil que acredita se conciliador. Mostro habilidades sociales, y prestó atención debida escucha activa en todo momento. Organizado

Nombre y firma de quien entrevistó

Quien firma el presente apartado, asume la responsabilidad total de la puntuación y comentarios asignados durante la presente entrevista de selección, respetando en todo momento el cumplimiento del perfil establecido, por encima de factores subjetivos o estereotipos de género.



QUINTANA ROO
GOBIERNO DEL ESTADO
2016-2022



SEFIPLAN CCLQROO
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

Fecha de aplicación: 29/sep/2021

Folio de participante: 2077

Puesto: Conciliador (a) Laboral Municipio: Benito Juárez () Solidaridad () Othón P. Blanco ()

Convocatoria (s) en la que participa: 001/CCLQROO/2021 () 002/CCLQROO/2021 () 003/CCLQROO/2021 ()

ACTA DE PUNTOS ASIGNADOS

Considerando las respuestas brindadas por parte de la persona participante, marque con una los puntos asignados por su experiencia laboral;

Áreas	Puntos	Máx.	Min.	Puntuación asignada a la persona participante
Conocimientos de Técnicas de Conciliación	100	10	2	8
Conceptos y Características Generales del Derecho Laboral		10	2	10
Conceptos y Principios Generales de Derecho Laboral		10	2	8
Derecho Laboral		10	2	10
Derecho Natural		10	2	8
Litigio Laboral		10	2	10
Derechos Humanos		10	2	6
Procedimiento y Juicio Laboral		10	2	10
Capacitaciones, diplomados, certificaciones recientes		10	0	4
Habilidad para comunicarse		2	0	2
Habilidad de escucha activa		2	0	2
Seguridad durante su discurso		2	0	2
Manejo de tecnología (equipo de cómputo, escáner, fotocopidora, plataformas digitales tales como zoom, Telmex, meet)		2	0	2
Disponibilidad		2	0	2
Total	100	100	14	86

Comentarios generales recabados durante la entrevista, que justifiquen la calificación asignada:

Estuvo en sus respuestas solventando de forma correcta y segura en acreditar su experiencia en materia de derecho laboral, litigio y conceptos legales. Por cuanto a la Resolución Pacífica de conflictos refirió procurar la conciliación de forma pronta en sus intervenciones, se mostró concentrado y empático, con habilidades aceptables de comunicación asertiva.

Nombre y firma de quien entrevistó

Quien firma el presente apartado, asume la responsabilidad total de la puntuación y comentarios asignados durante la presente entrevista de selección, respetando en todo momento el cumplimiento del perfil establecido, por encima de factores subjetivos o estereotipos de género.

Fecha de aplicación: 29/SEP/2021 Folio de participante: 00534
Puesto: Conciliador (a) Laboral Municipio: Benito Juárez () Solidaridad () Othón P. Blanco ()
Convocatoria (s) en la que participa: 001/CCLQROO/2021 () 002/CCLQROO/2021 () 003/CCLQROO/2021 ()

ACTA DE PUNTOS ASIGNADOS

Considerando las respuestas brindadas por parte de la persona participante, marque con una los puntos asignados por su experiencia laboral;

Áreas	Puntos	Máx.	Min.	Puntuación asignada a la persona participante
Conocimientos de Técnicas de Conciliación	100	10	2	6
Conceptos y Características Generales del Derecho Laboral		10	2	10
Conceptos y Principios Generales de Derecho Laboral		10	2	8
Derecho Laboral		10	2	10
Derecho Natural		10	2	8
Litigio Laboral		10	2	8
Derechos Humanos		10	2	8
Procedimiento y Juicio Laboral		10	2	8
Capacitaciones, diplomados, certificaciones recientes		10	0	5
Habilidad para comunicarse		2	0	2
Habilidad de escucha activa		2	0	2
Seguridad durante su discurso		2	0	2
Manejo de tecnología (equipo de cómputo, escáner, fotocopidora, plataformas digitales tales como zoom, Telmex, meet)		2	0	2
Disponibilidad		2	0	2
Total	100	100	14	01

Comentarios generales recabados durante la entrevista, que justifiquen la calificación asignada:

En gral mostró amplios conocimientos y experiencia en la materia laboral, habilidades de comunicación asertiva y manejo y contención de crisis. Demostró habilidad para la toma de decisiones y proactividad. Autoconfianza y comunicación asertiva. Con tendencia a capacitarse y formarse bajo el perfil del conciliador

Nombre y firma de quien entrevistó

Quien firma el presente apartado, asume la responsabilidad total de la puntuación y comentarios asignados durante la presente entrevista de selección, respetando en todo momento el cumplimiento del perfil establecido, por encima de factores subjetivos o estereotipos de género.



QUINTANA ROO
GOBIERNO DEL ESTADO
2016 - 2022



SEFIPLAN CCLQROO
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

Fecha de aplicación: 29/sep/2021 Folio de participante: 2117

Puesto: Conciliador (a) Laboral Municipio: Benito Juárez () Solidaridad (X) Othón P. Blanco ()

Convocatoria (s) en la que participa: 001/CCLQROO/2021 () 002/CCLQROO/2021 (X) 003/CCLQROO/2021 ()

ACTA DE PUNTOS ASIGNADOS

Considerando las respuestas brindadas por parte de la persona participante, marque con una los puntos asignados por su experiencia laboral;

Áreas	Puntos	Máx.	Min.	Puntuación asignada a la persona participante
Conocimientos de Técnicas de Conciliación	100	10	2	8
Conceptos y Características Generales del Derecho Laboral		10	2	6
Conceptos y Principios Generales de Derecho Laboral		10	2	8
Derecho Laboral		10	2	8
Derecho Natural		10	2	8
Litigio Laboral		10	2	4
Derechos Humanos		10	2	6
Procedimiento y Juicio Laboral		10	2	8
Capacitaciones, diplomados, certificaciones recientes		10	0	2
Habilidad para comunicarse		2	0	2
Habilidad de escucha activa		2	0	2
Seguridad durante su discurso		2	0	2
Manejo de tecnología (equipo de cómputo, escáner, fotocopidora, plataformas digitales tales como zoom, Telmex, meet)		2	0	2
Disponibilidad		2	0	2
Total	100	14		68

Comentarios generales recabados durante la entrevista, que justifiquen la calificación asignada:

En su entrevista refirió tener experiencia en el área de la conciliación laboral, identificando plenamente las diferencias entre el procedimiento en el nuevo sistema y el anterior. Fue empático, seguro y claro al responder. Cuenta con habilidades sociales.

Nombre y firma de quien entrevistó

Quien firma el presente apartado, asume la responsabilidad total de la puntuación y comentarios asignados durante la presente entrevista de selección, respetando en todo momento el cumplimiento del perfil establecido, por encima de factores subjetivos o estereotipos de género.

Fecha de aplicación: 29/Sep/2021 Folio de participante: 2/35
Puesto: Conciliador (a) Laboral Municipio: Benito Juárez () Solidaridad (X) Othón P. Blanco ()
Convocatoria (s) en la que participa: 001/CCLQROO/2021 () 002/CCLQROO/2021 () 003/CCLQROO/2021 ()

ACTA DE PUNTOS ASIGNADOS

Considerando las respuestas brindadas por parte de la persona participante, marque con una los puntos asignados por su experiencia laboral;

Áreas	Puntos	Máx.	Min.	Puntuación asignada a la persona participante
Conocimientos de Técnicas de Conciliación	100	10	2	2
Conceptos y Características Generales del Derecho Laboral		10	2	4
Conceptos y Principios Generales de Derecho Laboral		10	2	4
Derecho Laboral		10	2	4
Derecho Natural		10	2	6
Litigio Laboral		10	2	6
Derechos Humanos		10	2	4
Procedimiento y Juicio Laboral		10	2	4
Capacitaciones, diplomados, certificaciones recientes		10	0	4
Habilidad para comunicarse		2	0	2
Habilidad de escucha activa		2	0	2
Seguridad durante su discurso		2	0	1
Manejo de tecnología (equipo de cómputo, escáner, fotocopidora, plataformas digitales tales como zoom, Telmex, meet)		2	0	2
Disponibilidad		2	0	2
Total		100	14	47

Comentarios generales recabados durante la entrevista, que justifiquen la calificación asignada:

Mostró inconsistencias claras al contestar las preguntas que pudieran acreditar su experiencia en el perfil del Conciliador en materia Laboral. Frente al nuevo sistema de justicia laboral, por no distinguir de forma concluyente con el que actualmente se lleva en las juntas de conciliación. Fue disperso en sus respuestas. Resultó empático y moderado.

Nombre y firma de quien entrevistó

Quien firma el presente apartado, asume la responsabilidad total de la puntuación y comentarios asignados durante la presente entrevista de selección, respetando en todo momento el cumplimiento del perfil establecido, por encima de factores subjetivos o estereotipos de género.

Fecha de aplicación: 29/sep/2021 Folio de participante: 02171
Puesto: Conciliador (a) Laboral Municipio: Benito Juárez () Solidaridad (X) Othón P. Blanco ()
Convocatoria (s) en la que participa: 001/CCLQROO/2021 () 002/CCLQROO/2021 () 003/CCLQROO/2021 ()

ACTA DE PUNTOS ASIGNADOS

Considerando las respuestas brindadas por parte de la persona participante, marque con una (X) los puntos asignados por su experiencia laboral;

Áreas	Puntos	Máx.	Min.	Puntuación asignada a la persona participante
Conocimientos de Técnicas de Conciliación	100	10	2	2
Conceptos y Características Generales del Derecho Laboral		10	2	4
Conceptos y Principios Generales de Derecho Laboral		10	2	4
Derecho Laboral		10	2	4
Derecho Natural		10	2	4
Litigio Laboral		10	2	2
Derechos Humanos		10	2	4
Procedimiento y Juicio Laboral		10	2	2
Capacitaciones, diplomados, certificaciones recientes		10	0	2
Habilidad para comunicarse		2	0	1
Habilidad de escucha activa		2	0	1
Seguridad durante su discurso		2	0	1
Manejo de tecnología (equipo de cómputo, escáner, fotocopidora, plataformas digitales tales como zoom, Telmex, meet)		2	0	2
Disponibilidad		2	0	2
Total		100	14	37

Comentarios generales recabados durante la entrevista, que justifiquen la calificación asignada:

El participante en la entrevista al preguntarle directamente sobre el procedimiento de conciliación en el nvo. sistema de just. laboral que llevará el centro, señaló e hizo referencia al procedimiento actual, es decir el que conoce de las juntas de conciliación, sin que precisara e hiciera diferenciar entre ambos. En relación a las técnicas de conciliación sus respuestas fueron dispersas y ambiguas, no fueron concluyentes.

Nombre y firma de quien entrevistó

Quien firma el presente apartado, asume la responsabilidad total de la puntuación y comentarios asignados durante la presente entrevista de selección, respetando en todo momento el cumplimiento del perfil establecido, por encima de factores subjetivos o estereotipos de género.

Fecha de aplicación: 28/sep/2021 Folio de participante: 414
Puesto: Conciliador (a) Laboral Municipio: Benito Juárez (✓) Solidaridad () Othón P. Blanco ()
Convocatoria (s) en la que participa: 001/CCLQROO/2021 () 002/CCLQROO/2021 () 003/CCLQROO/2021 ()

ACTA DE PUNTOS ASIGNADOS

Considerando las respuestas brindadas por parte de la persona participante, marque con una los puntos asignados por su experiencia laboral;

Áreas	Puntos	Máx.	Min.	Puntuación asignada a la persona participante
Conocimientos de Técnicas de Conciliación	100	10	2	4
Conceptos y Características Generales del Derecho Laboral		10	2	6
Conceptos y Principios Generales de Derecho Laboral		10	2	6
Derecho Laboral		10	2	6
Derecho Natural		10	2	4
Litigio Laboral		10	2	4
Derechos Humanos		10	2	4
Procedimiento y Juicio Laboral		10	2	6
Capacitaciones, diplomados, certificaciones recientes		10	0	4
Habilidad para comunicarse		2	0	0
Habilidad de escucha activa		2	0	1
Seguridad durante su discurso		2	0	
Manejo de tecnología (equipo de cómputo, escáner, fotocopidora, plataformas digitales tales como zoom, Telmex, meet)		2	0	2
Disponibilidad		2	0	2
Total		100	14	49

Comentarios generales recabados durante la entrevista, que justifiquen la calificación asignada:

- Menciona la palabra conciliar, - Desconcentrada
- no conoce como es específicamente el - Apertura a aprender
- procedimiento de conciliación laboral.
- Mostró inclinaciones por prejer
- Escucha Activa Baja
- por cuanto a las habilidades en el proceso
- poco conocimiento, mejorar la empatía,
- no diferenció correctamente por cuanto a la apertura.
- mostró poca flexibilidad

Nombre y firma de quien entrevistó

Quien firma el presente apartado, asume la responsabilidad total de la puntuación y comentarios asignados durante la presente entrevista de selección, respetando en todo momento el cumplimiento del perfil establecido, por encima de factores subjetivos o estereotipos de género.

Fecha de aplicación: 29/Sep/2021 Folio de participante: 2080

Puesto: Conciliador (a) Laboral Municipio: Benito Juárez () Solidaridad () Othón P. Blanco ()

Convocatoria (s) en la que participa: 001/CCLQROO/2021 () 002/CCLQROO/2021 () 003/CCLQROO/2021 ()

ACTA DE PUNTOS ASIGNADOS

Considerando las respuestas brindadas por parte de la persona participante, marque con una los puntos asignados por su experiencia laboral;

Áreas	Puntos	Máx.	Min.	Puntuación asignada a la persona participante
Conocimientos de Técnicas de Conciliación	100	10	2	10
Conceptos y Características Generales del Derecho Laboral		10	2	10
Conceptos y Principios Generales de Derecho Laboral		10	2	10
Derecho Laboral		10	2	10
Derecho Natural		10	2	10
Litigio Laboral		10	2	10
Derechos Humanos		10	2	10
Procedimiento y Juicio Laboral		10	2	10
Capacitaciones, diplomados, certificaciones recientes		10	0	10
Habilidad para comunicarse		2	0	2
Habilidad de escucha activa		2	0	2
Seguridad durante su discurso		2	0	2
Manejo de tecnología (equipo de cómputo, escáner, fotocopidora, plataformas digitales tales como zoom, Telmex, meet)		2	0	2
Disponibilidad		2	0	2
Total	100	100	14	84

Comentarios generales recabados durante la entrevista, que justifiquen la calificación asignada:

- Cuenta con 13 años de experiencia
- Mostró facilidad y aptitud en el campo de Resolución de Conflictos
- Mostró en entrevista cualidades de alta perfil para ocupar el cargo de conciliador laboral
- Honestidad - siempre
- Buen manejo de crisis
- Tono de voz - comunicación asertiva
- Temperanza

La aspirante manifestó no contar con residencia en el edo. de Q. Roo.

Nombre y firma de quien entrevistó

Quien firma el presente apartado, asume la responsabilidad total de la puntuación y comentarios asignados durante la presente entrevista de selección, respetando en todo momento el cumplimiento del perfil establecido, por encima de factores subjetivos o estereotipos de género.